

打造“闪聘”平台 创新“以工招工” 推出“就业管家” 全市人社部门多措并举稳就业保就业

◎ 本报记者 诸葛芳芳

“就业”是今年全国“两会”政府工作报告中出现频率最多的一个词。报告明确提出，加大“六稳”工作力度，集中精力抓好“六稳”“六保”。其中，稳就业、保居民就业放在了首要位置。

如何在防疫常态化的情况下保障居民稳定就业？在温州，除了市人力社保局推出返还企业社保费、指导企业调剂用工余缺、举办多种网络招聘活动、出台职业技能提升管理办法等举措外，各县（市、区）也根据当地的实际情况，制定出台了一系列保就业举措。

A 打造“闪聘”平台 有意向可直接发起视频面试

近日，郑雯通过“龙湾闪聘”这个求职招聘服务小程序，找到了心仪的工作。“这个小程序太好了，不仅工作岗位多、选择多，我连面试都是在小程序上进行的。”

今年3月复工复产后，龙湾区人力社保局就依托微信小程序推出了“龙湾闪聘”，为辖区内的企业和求职者提供精准求职服务。目前，小程序内设有4个职位专区——人才专区、劳务专区、硕博专区和女性专区，

以此匹配不同求职者的需求。“用户只要用微信扫码或搜索打开即可，不需要另外下载APP。我们汇聚了龙湾的用工招工信息，通过高普及度的微信传播出去，让企业、人才足不出户即可找到工作。”龙湾区人力社保局相关负责人如是说。

据介绍，龙湾闪聘能为企业和人才提供“一站式”服务。企业发布需求后，求职者可通过查看岗位要求、企业介绍等信息初步择岗并一键

投递简历。企业阅后如有意向可直接按键邀约求职者进行线上视频面试，求职者在收到线上面试短信通知后，便可登录小程序直接进行线上视频面试。

截至目前，已有140余家企业发布近5000个岗位信息，累计访问量达6.5万次，累计提交简历达700余次。下一步，该小程序还将上线人才库功能，企业可按条件从待业人才库匹配需要的人才，以节省信息搜索时间。

B 老员工成“猎头” 带来新员工就给奖励

瓯海区不少生产型的企业，每年都会通过“老员工带来新员工就给奖励”的措施，来保障企业开春后的用工需求。今年复工复产后，这项措施更是被许多瓯海企业广泛采用。受此启发，瓯海区利用人力资源市场第三方力量，创新推出“以工招工”人力资源服务平台。

通过这个小程序，温州电尾猴网络科技有限公司在线上成功招聘了30多名销售人员，缓

解了企业一线销售人员暂时性缺工的压力。

据介绍，瓯海区指导各用工企业在各自平台建立“以工招工”系统，鼓励在岗职工成为公司的“猎头”。企业在平台发布岗位信息后，在岗员工可凭工号获得专属“以工招工码”，通过聊天平台向朋友和老乡点对点发送“亲友码”，推荐亲友求职。

求职者通过“扫码”上传个人信息及简历

后，企业统一对求职者进行“云上面试”“云上录取”，实现在线报名、远程面试、报到入职全流程“云上服务”。与此同时，推荐员工将通过系统知悉被推荐人入职情况，被推荐人入职成功后，推荐者可通过平台兑现奖励，形成“码上推荐—扫码求职—奖励兑现”的动态招聘闭环。截至目前，已通过该平台为300余家招引员工2210人。

C 推“就业管家”服务 网格化管理打通村民求职渠道

“泰顺大部分乡镇就业创业服务机构不够完善，疫情原因许多村民的求职渠道更少了。”泰顺县人力社保局相关负责人介绍，泰顺县依托县级经办机构、乡镇便民服务中心和村人社工作协管员的三级运行平台，推出了“就业管家”服务，以打通富余劳动力就业、创业渠道。

为了及时掌握富余劳动力和企业用工信息，泰顺县设立了19个就业服务中心，共289名专兼职社保员充当“就业管家”，对乡镇、村居实施网格化管理。社保员们上门摸排企业和求职者的信息，建立定期更新的数据库，同时与周边

人力社保部门搭建实时信息共享平台，及时向县外就业机构和农村富余劳动力进行推介。

目前，通过服务收集农村劳动力人员信息5万余条，挖掘出技能人才1059人，帮助农村劳动力快速就业800余名，为2500余名人员提供就业指导，为创业人员贷款支持518万元，为200余人开展免费技能培训。

在社保员的帮助下，企业找到了合适的人才，村民也找到了合心意的工作。近日，泰顺县筱村镇北坑村村民蓝晓莲就在社保员的帮助下，找到了一份工作。“我不懂怎么用智能手

机，以前找工作都要亲戚介绍，现在只要找村里的社保员就可以了。”温州瓯斯达电器实业有限公司也通过泰顺县的数据库，找到了14名员工。

与此同时，泰顺县大力发动全县公共服务平台积极开展政策宣传、劳务推送、技能培训等精准服务，如依托“人才E站”公共服务机构在全县19个乡镇设置公益就业广告栏，宣传创业相关惠民政策，鼓励农民自主创业；同时推出网络直播招聘会，帮助企业和求职者搭建高效的招聘和求职互动平台。

文明观察 聚焦百日攻坚专项行动

斑马线上“低头族”越来越多 小心手机成为“定时炸弹”

商报讯（记者 吴健）过马路时看手机、随时随地玩游戏，眼下街头的“低头族”越来越多，成为马路安全的新“隐患”。记者从温州交警部门了解到，去年交警部门查处行人的各类违法共7955起，其中违法最多的就是过路口或者横穿道路时低头看手机。

5月29日下午，记者在市区开太百货路口看到，大部分人在等红灯时会查看手机或者接打电话，绿灯亮时，多数人会把手机拿在手中并快速通过，也有一些人的通行速度比较缓慢，原因是他们边过马路边低头使用手机。记者粗略统计，15分钟内至少有十几位斑马线“低头族”。

同样，在府前街的一处未设置红绿灯的人行道上，“低头族”也不在少数，并且个别“低头族”完全不顾周边交通情况，低着头穿梭在车流、人流中，看着让人十分揪心。

对于过路口时低头看手机行为，记者在街头采访了多位市民。李女士说，通过路口时低头看手机不仅给自己带来安全隐患，还给别人通行带来了影响，应该严格整治。

“我开出租车已经快10年了，现在最怕碰到‘低头族’。”出租车陈师傅告诉记者，眼下街上的“低头族”逐渐增多，而且以年轻人为主。如果遇上戴耳机的行人，喇叭他们也都听不见，让人伤透脑筋。

根据《温州市文明行为促进条例》规定，对于行人通过路口或者横穿道路时低头看手机、



5月29日，市区荷花路斑马线上的低头族。文广摄

嬉戏等影响其他车辆或者行人通行等不文明行为为重点整治，违反该规定的会受到警告或十元罚款。

“行人过马路时玩手机、闯红灯、乱穿马路等不文明交通行为最为常见，也是最容易引发交通事故的主要原因之一。”市交管局一民警告诉记者，正是因为大家对手机太过依赖，才使得“低头族”越来越多。每年很多起交通事故都是行人在走路过程中使用手机引起的。

记者了解到，近年来，交警部门不断加大对非机动车和行人交通违法行为的治理力度，在处罚的同时，通过让当事人抄写法规、参加劝导服务、体验执勤等方式，提高当事人遵法守法意识。

市交管局表示，对行人过马路发生的不文明行为进行整治，处罚不是目的，是希望引起大家重视，过马路时应该看好路况和指示灯，注意出行安全。

鹿城两所新建幼儿园 今秋投用招生

商报讯（记者 曾云毕）鹿城公办幼儿园今年秋季招生将于6月10日开始报名。近日，记者从鹿城区教育局获悉，城区今年有两所新建成的公办幼儿园投用，位于双屿街道和南郊街道，共招6个班级新生。

这两所幼儿园为温州市第二十三幼儿园和温州市第二十五幼儿园东立园区。温二十三幼坐落于双屿街道，现有康强路园区和宁波路园区，建筑面积分别为3065平方米和2350平方米，每个园区的办学规模均为6个班，该园以浙江省一级幼儿园建设为标准，融游戏化课程于教学，是集现代化建设和童趣生长为一体的公办幼儿园。温二十五幼东立园区坐落于南郊街道东立景园，总建筑面积3186平方米，办学规模为7个班，按照省一级标准建设，设计精致、设备齐全。

据了解，两所幼儿园今秋第一次招生，其中，温二十三幼康强路园区和宁波路园区各招2个班级，温二十五幼东立园区招2个班级，报名时间与鹿城区其他公办幼儿园同步，为6月10日8:30—6月17日24:00。有关它们的招生信息，家长可关注微信公众号“鹿城早教指导中心”进行了解。

鹿城区教育局有关人员表示，温二十三幼和温二十五幼是鹿城区坚持教育优先发展战略、全面实施“大建大美，教育先行”三年行动成果之一，它们的建成和投用将为鹿城教育继续深化改革创新带来新的经验和模式，为附近适龄儿童入学提供全新的高品质的教育。据悉，自提出基础教育提升三年行动计划以来，鹿城全力推进55个总投资105亿元的教育项目建设，投入相当于过去10年总和的2倍，预计可新增学位1.4万个。

温职院四专业 今年计划 招150名本科生

商报讯（记者 曾云毕 通讯员 虞心健）近日，温州职业技术学院（以下简称“温职院”）与浙江传媒学院“专升本”人才联合培养签约仪式在杭州举行。据悉，今年温职院4个专业将与本科院校联合试办专升本教育，计划招本科生150名。

据温职院有关老师介绍，高职与本科院校联合开展专升本教育试点工作为浙江省统筹优质高职办学资源，落实2020年专升本扩招任务的重要举措。温职院按省教育厅统一部署，遴选电子信息工程、软件工程、服装与服饰设计、电气工程及其自动化等4个专业，联合浙江传媒学院、浙江科技学院、台州学院等学校试办专升本教育，纳入2020年普通高校专升本招生计划，首届共计划招生150人。