

技能:让生活更美好  
职业教育周特别报道

# 2021年浙江省职业教育活动周在温职院启动,教育部职业教育与成人教育司强调:坚决落实“高度重视 加快发展”方针

本报讯 见习记者李凡 通讯员钱正明报道 5月23日下午,2021年浙江省职业教育活动周启动仪式在温州职业技术学院隆重举行。教育部职业教育与成人教育司司长陈子季在仪式上作了全国职业教育大会精神宣讲报

告。他指出,要深刻领会习近平总书记关于职业教育的重要指示和全国职业教育大会精神,准确把握职业教育“前途广阔、大有可为”的战略地位,始终坚持社会主义办学方向,坚定不移走类型特色的发展道路,坚决落实“高度重视、加快发展”的工作方针。他强调,要全面把握建设高质量职业教育体系的六大重点任务:树立科学的职业教育发展理念、构建一体化职业教育体系、健全多元开放融合的办学格局、构建

灵活多样的育人模式、理顺职业教育的管理体制、强化职业教育的保障机制。省教育厅副厅长汤筱疏出席启动仪式并指出,“十三五”以来,我省职业教育积极适应经济高质量发展和产业转型升级需要,坚

持内涵发展和改革创新,整体发展水平走在全国前列。下一阶段,我省将认真贯彻习近平总书记关于职业教育重要指示,全面落实全国职业教育大会精神,以“打造与‘三个地’‘重要窗口’‘共同富裕示范区’相适应的全国职教高地”为

奋斗目标,完善现代职业教育体系,深化产教融合校企合作,提升职业院校社会服务能力,以增强职业教育吸引力、提升核心竞争力、扩大发展空间,为建设中国特色、世界一流的职业教育贡献更多浙江范例和浙江经验。

我省职教周活动已连续举办六届。今年活动周以“技能:让生活更美好”为主题,以落实全国职教大会精神为主旨,营造国家尊重技能、社会崇尚技能、人人学习技能、人人享有技能的技能型社会氛围。

## 传红色精神 展技能风采



学生正在进行电子线路装调项目的比赛。

本报讯 通讯员范秀芳报道 5月24日,金华市技师学院庆祝中国共产党百年华诞暨技能·文化节的职教活动周活动热闹地开展,全校111个教学班级,近6000名师生参与活动,还有不少家长赶来观摩。该校将今年职教活动周主

题确定为“传红色精神 展技能风采”。围绕这个主题,学校开展了党史知识竞赛、合唱比赛、走访红色教育基地等形式多样、内容丰富的庆祝中国共产党百年华诞系列活动;组织了40个项目的技能竞赛;举办师生作品展、校企合作高峰论坛、

专业教学指导委员会年会、人才供需见面会等活动;设立校园开放日,让更多的人了解职业教育、体验职业教育、共享职业教育成果……引导全体师生厚植爱国爱党爱社会主义的情怀,为祖国的繁荣昌盛、民族的伟大复兴贡献力量。

## 从《延禧攻略》 走出来的“宝藏男孩”

通讯员龚琴娟报道 缠花仙鹤、琉璃竹叶、枫叶型荷包、双面绣扇子……陈家乐把自己制作的十多款汉服配饰一展。展位前瞬间围满了女同学。

“这些是你做的?哇!好厉害哦!”陈家乐羞涩地笑了笑,轻轻扇动手中的扇子。

日前,浙江省机电技师学院举行校园汉服文化节。名声在外的陈家乐带上自己的作品参加活动。作为汉服爱好者,他也穿上了明制圆领便服。

“可以赊账吗?”有女同学看中了她的缠花仙鹤。

“可以加个微信先预定,然后一手交钱一手交货。我们会免费送货到家的。”陈家乐老练地应对。

陈家乐是浙江省机电技师学院形象设计专业高二学生。从对汉服感到兴趣到自创配饰品牌,他只用了两年多时间。

初三时,热播电视剧《延禧攻略》里精美的绒花吸引了陈家乐的注意。陈家乐试着去制作电视剧里的配饰,但做得实在难看。为了能够继续对汉服文化的喜欢,中考后,陈家乐选择了到省机电技师学院学习形象设计专业。

擅长舞台妆的班主任施张



陈家乐

炜、酷爱汉服文化的薛雷老师、沉迷银质饰品制作的吴飘扬老师……卧虎藏龙的教师团队,开阔了陈家乐的视野。在学校的素描、速写、色彩等美术课程“加持”下,陈家乐的手艺迅速提高。

2020年初,因为疫情宅在家中的陈家乐看到抖音里有不少人售卖手工作品,也试着上传了几个样品,没想到真的有人来下单。到现在他还清楚地记得,第一个成交的单子是枫叶型的荷包,65元。买家从陈家乐提供的图片中选定样

孔雀的羽毛和塑料珠子制作了一只蜘蛛,效果十分逼真。他不时上传自己制作配饰时录制的视频,服务范围扩展到了来图定做或者根据客户构思绘图制作。

随着学习、研究的深入,陈家乐涉猎的范围从配饰发展到项圈、手链、扇面画,又尝试了无骨灯制作和双面刺绣等非遗文化。

在老师、同学、家长的助推下,目前他的抖音号已有了2000多粉丝。买家也从新人变成了回头客,有的还推荐朋友来买。

陈家乐是义亭镇缸窑人。对于陈家乐的选择,爸爸妈妈很支持,不但在家中给他设置了专用展示柜,还支持他到村口去摆摊。“缸窑村是3A级景区,我希望将来能在村子里开个工作坊,传播汉服文化。”

班主任施张炜很喜欢陈家乐身上的那股子钻研劲,他希望陈家乐不要止步于做一个普通的手艺人。“我会建议学生多去博物馆、展览馆看看,就是希望他们拥有广泛的兴趣爱好,丰富艺术素养,培养创新能力。”这是施张炜对陈家乐的期待,也是他对所有学生的期待。

## 考出证书 一年可多拿好几千

宁波开启首批养老护理员职业技能等级认定工作

通讯员高洋报道 “现在养老服务待遇不错,一个月差不多有七八千,而且考到了这个证书,政府还有补贴的,一年可多拿好几千!”近日,宁波市首次养老护理员职业技能等级认定在宁波卫生职业技术学院进行,一位沈姓考生不无兴奋地告诉记者。

当天,来自宁波市康乐居养老企业管理有限公司、百龄帮(宁波)养老服务管理有限公司、宁波市柏育职业技能培训学校等7家单位的52名从业者参加了宁波市首批养老护理员五级和四级的认定。

本次等级认定分为理论考试和实际操作环节,并分初级(五级)、中级(四级)两个等级。据了解,参加这次等级认定的考生大部分是来自各单位的“实力干将”,虽然有的考生对个别专业用词理解较慢,但当考

评老师用俗语“翻译”后,马上就能熟练操作。而有专业背景、年龄较轻的考生,综合成绩明显突出。

针对宁波市养老护理从业人员大都来自农村的“40、50+”,文化层次不高、专业技术匮乏这些问题,宁波市民政局与宁波市人力资源和社会保障局在今年1月联合发布《关于开展宁波市养老护理员职业技能等级认定试点工作的通知》,要求大力开展养老护理员职业技能培训。规定培训及考证通过者可享受人社和民政的双重补贴,并将女性享受补贴的年龄放宽到55周岁;推进养老护理员技能等级认定试点,题库由养老指导中心统一建设维护;宁波卫生职业技术学院获批成为宁波具有1~5级养老护理员认定资质的唯一单位。

## 浙江建设技师学院 获住建部“突出贡献单位”荣誉

本报讯 通讯员赵祺报道 由住房和城乡建设部人事司主办、中国建设教育协会承办的第一届全国技能大赛建筑行业代表团总结会于5月21日召开。会议表彰了在大赛中取得优异成绩的参赛选手与在参赛

工作中表现优异的单位和个人。

浙江建设技师学院代表建筑行业获得第一届全国技能大赛抹灰与隔墙系统项目金牌的选手程邦、瓷砖贴面项目银牌的选手傅宇豪受到表扬和奖励,教练员崔兆

举、高宇分别获得优秀教练员荣誉称号。

作为行业选拔赛的承办单位,浙江建设技师学院因在赛事组织、选手训练等方面的出色表现,被住建部授予“突出贡献单位”。

## “王力安防”与技师学院 共同打造“王力智造班”

通讯员黄田报道 5月18日上午,王力安防科技股份有限公司与永康五金技师学院、永康市技师学院在该校报告厅举行“王力智造班”签约授牌仪式。

据介绍,举办“王力智造班”,旨在进一步落实《加快推进教育现代化实施方案》《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培

训行动计划》等要求,切实大力推进产教融合、校企合作,充分发挥学校和企业和技术技能人才培育和资源开发中重要主体作用,进一步提升专业实践能力,不断提高企业技术人员专业理论水平,打造永康技工品牌,提升学校整体办学实力和核心竞争力,促进校企共同发展。

“王力智造班”以培养制造类高级技术工、后备干部为主,时间为三年。采取“校企双制、校企双师、工学一体”的培养模式,由企业与企业学校组建双导师团队带徒培养,采用学校专业基础学习、工学交替岗位技能学习、顶岗实习岗位实践锻炼等方式共同对学生培养。

## 工匠大师下基层: 送技术更送精神



近日,浙江省省部属企业工会劳模(工匠)技术服务队副队长、中国能建浙江火电“陈立虎劳模工匠技术创新工作室”领衔人陈立虎带领他的团队驰援嘉兴电厂,成功修复受损严重的发电机汽缸联通波纹管,给电厂青工结结实实上了一堂技术技能课。

浙江省省部属企业工会劳模(工匠)技术服务队积极承担社会责任,为企业提供上门服务指导,解决企业在生产技术、设备改造、工艺攻关等方面难题,其展现出的劳模精神、劳动精神、工匠精神,更带动了企业青工提升自身技能的热情。

通讯员黄吉祥 摄

打造浙江 蓝领

## 校企合作求共赢 产教融合谋发展

# 中化兴中公司探求人才录用新模式

通讯员应红枫、黎壮报道 5月25日,经过近一年的岗位实习,来自浙江国际海运职业技术学院石油化工学院的5名同学顺利通过考试,全部被中化兴中石油储运(舟山)有限公司录用为正式员工。本次通过校企合作创新模式录用新员工,使中化兴中公司收获了一批能深耕一线、青学肯干的技术工人,强化了中化兴中公司良性发展的人才基础。

近年来,中化兴中公司积极响应国家产教融合的政策,结合石化仓储企业的需求与特点,先后与中国石油大学(华东)、西安石油大学和浙江国际海运职业技术学院石油化工学院等院校建立了稳定的合作关系并成立实训基地,探索实践“5+10”的技能型新员工配置培养机制,即按年度新工总数约五成比例,甄选在校大三学生到一线储运班组进行为期10个月的生产实习。此举旨在不断从中选拔优秀毕业生充实公司人才梯队,积极探

索更加符合技能人才成长规律的培养选拔机制。

去年5月,中化兴中公司前往海运职业技术学院石油化工学院进行招聘、选拔生产实习生,工作小组通过简历初筛、结构化测试、一对一面试等程序,择优选取了5名同学到公司实习。同年8月,首批5名实习生进驻中化兴中舟山实训基地,并一同参加“扬帆计划”新工集训营。集训期间,同学们系统了解了公司规章制度、生产作业流

程,并深入学习了石化仓储物流相关工艺特点、设备机理和操作规程,以及各类安全、消防技能等。

其间,以“师徒带教”的形式让实习生逐步熟悉库区,最终达到熟练操作库区内的大部分设备的能力。

为保障5名实习生实习质量,公司逐一选配带教导师,并设计印发《师徒带教手册》,明晰各阶段须学习的技能和掌握水平。导师根据个人特点调节教学方案,并通过回访和跟进学习进度,将实习表

现和学习情况记录在册,作为结业考核评价的参考依据。

作为石化仓储企业,中化兴中公司不仅需要科研创新的力量去开拓未来,也需要优秀的技能型人才保障运营生产来奠定基础。中化兴中公司相关负责人表示,他们将持续优化创新型、技能型人才培养模式和技能人才培养举措,为浙江自贸区打造油品全产业链贡献兴中力量。

## “学史力行”志愿服务



近日,台州职业技术学院信息学院党员志愿服务队来到台州市黄岩街道江边社区,为88岁老人曹普玉搬家。因旧城改造,老人家马上就要搬出生活了一辈子的旧居,舍不得扔掉

积攒了多年的箱子、柜子等“宝贝”。信息技术工程学院党总支获悉后,马上组织师生党员,和社区的工作人员一起,冒雨忙活了半天,终于顺利完成了搬运作业。 通讯员傅君毛 摄