

职业教育西湖论坛 发布“西湖共识”

本报讯 记者李凡报道 9月24日至25日,由浙江工业大学主办,教育科学与技术学院、浙江省新型高校智库-职业教育现代化研究中心、长三角产教融合与职业教育发展研究院承办的第五届现代职业教育西湖论坛在杭州召开。本次论坛以“提质培优 增值赋能——推动职业教育高质量发展”为主题,内容聚焦技能型社会构建与职业教育的理论与实践、职业教育产教融合的研究与实践、“数智时代”的职业教育

“三教”改革创新与实践、职业院校师生心理健康与生涯规划等议题,以求共商新时代职业教育发展的理论与实践。闭幕式上,发布了本次论坛成果暨“推动职业教育高质量发展西湖共识”。其中,“我们的认识”指出,建设技能型社会,就是要通过在整个教育体系层面形成支持技能人才成长发展的制度安排,在社会层面形成尊重技能人才的文化氛围,在劳动力市场上实现技能人才的高效利用,实现技能人才与经济社会发展的良

性互动,充分发挥技能型人才对于社会主义现代化的支撑价值。实施本科层次职业教育,必须从教育属性、职业属性和本科属性三个宏观维度上推进,强化职业教育类型特色,实现职业教育层次高移,完善中国特色现代职业教育体系,适应产业转型升级对高层次技术人才的迫切需要。“我们的倡导”提出,彻底改变国家技能形成体制上和实践上碎片化状况,回应中国“世界工厂”转型过程中所面临的诸多挑战。

在新形势下,需要通过实施“技能型社会教育体系”和“技能中国行动”方案,加快构建技能型社会的新模式、新理念、新业态,促进我国职业教育实现从跟跑到并跑再到领跑的转变。推进产教深度融合有赖于产业集群发展优势,调动民营企业等社会力量参与职业教育的积极性、主动性,落实金融、财政、土地等支持政策,创新治理体制机制,优化职业教育供给,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,加快职业教育创新高地建设步伐,为实现大国

共同富裕提供强劲的人力资源。来自全国职业教育领域的90余所普通高校、职业院校和其他企事业单位的200名专家学者、行业精英出席了线下会议,1.6万人通过网络直播在线上参与了本次论坛。现代职业教育西湖论坛创办于2015年,是一个旨在探索现代职业教育体系建设激励、创新现代职业教育发展经验、促进现代职业教育发展的学术交流平台。

省内第一家!

中国共产党人的精神谱系展示馆在浙商院开馆

本报讯 通讯员朱小峰、张彩霞报道 不忘初心筑根基,红色基因永流传。9月28日,中国共产党人的精神谱系展示馆在浙江商业职业技术学院滨江校区正式开馆。该馆系浙江省内第一家,也是全国高职院校中首

个系统化展示中国共产党人精神谱系的红色教育展馆。作为数字化时代的党性教育基地和思政课教学基地,展示馆注重通过新技术创造新体验,采用LED大屏、多媒体电子交互屏、3D电子沙盘、VR、互动拍照等新技术设备,对精神谱系相关的数字资源进行可视化呈现,致力于打造“大中小学思政一体化”的“大思政课”现场实践教学的创新平台,并努力成为深入推进党史学习教育常态化长效化工作的研修载体。

劳模工匠进校园—— 传授实现梦想的秘诀

本报讯 记者李国峰报道 “您从一名普通的木工一步步成长为建筑工程建造领域的佼佼者,让我们备受鼓舞!”近日,由省建设建材工会举办的劳模、工匠进校园宣讲会在浙江建设职业技术学院火热进行,来自省建设集团的劳动模范、全国工会十七大代表程泰德结合自身经历分享了他的奋斗故事,点亮了职校学子的职业梦想。

处在刚起步学习的过程中,用我实际操作过的案例和经验与大家进行交流……”活动现场,程泰德用深入浅出的话语为同学们带来了《建筑工程建造工艺与案例分析》专题讲座,并用亲身经历鼓励大家,“作为一个建设人,除了要好技术,更重要的是锤炼出一颗踏实肯干、精益求精的匠心,这是大家将来实现梦想的秘诀。”

听了程泰德的分享,不少大一学生为自己定下了职业发展规划,表示要认真学好技术,将来把工作做到极致。省建设建材工会负责人表示,“劳模工匠进校园是为了让同学们更接近真实的职业生活,希望同学们能在他人的成长成才过程中汲取营养,把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入职业生涯。未来我们还将发挥工会组织优势,持续开展言传身教的教育活动,帮助同学们在职业发展的道路上劈波斩浪。”

“黄炎培杯”全国财富管理大赛 在杭州启动

本报讯 记者李凡报道 日前,由中华职业教育社主办、浙江省中华职业教育社和浙江金融职业学院承办的2022年“黄炎培杯”全国大学生财富管理(投资理财)知识技能大赛开赛仪式暨全国“金融知识宣传月”主题活动在杭州启动。

“黄炎培杯”大赛是一场职业技能与生活技能兼顾,面向全国应用型本科、职业院校(含技工院校)适龄学生的财经商贸类赛事活动,该赛事具有零起点、普惠性、市场化特色,从A

股起步,通过模拟财富管理(投资理财)各个赛项,贯通股票、基金、期货、债券、保险、银行、外汇、科技金融等相关金融子市场,在寓教于赛、“赛课岗证”融通、技术护航的“头脑并用、德技并修”实践中,彰显黄炎培职业教育精神内核。活动当天,中国银河证券浙江分公司与浙金院举行了大赛合作签约仪式,浙金院还被授予了“大学生财富管理教育基地”牌匾。

做中学 学中做 做中创 创中探 温职院混合所有制咖啡馆“火”了

本报讯 记者李凡、通讯员王梦妍报道 近日,温州职业技术学院研创咖啡馆“火”了,成为校园里深受师生欢迎的新晋“网红打卡点”。

记者了解到,研创咖啡馆采用混合所有制经营模式,由学校、温州嘉悦酒店管理有限公司和数字经济学院的4名教师及6名学生共同出资创办,通过实质性混合与实质性混合“二阶并存”,以“校、企、

师、生”多元混合的方式,秉承“众筹+传承”的创业理念,对新型的创新创业模式与机制进行大胆探索,同时也注重保障学生的参与度与创新创业项目的可持续性。“在这里不仅能赚些生活费,还能锻炼做咖啡的技能,更重要的是为以后开咖啡馆等创业积累实践经验,是再好不过的第二课堂。我的其他股东小伙伴们每天一下课就来店里,练技

船舶修造工主动当起义务宣传员: 拥有一技之长不愁没饭吃!

本报讯 通讯员刘生国报道 “我是在六横镇成人文化技术学校通过电工学习培训和考证的,现在不仅成为一名高级电工,而且已成为了一家船舶修造企业的电工骨干力量,年收入不错。说实话,没有六横镇成人文化技术学校搭建这么好的职业技能培训平台,不可能有我的今天。我常常对别人说,只要拥有一技之长不愁没饭吃。”在舟山六横镇,一位刘姓船舶修造工主动当起义务宣传员,鼓励老乡、同伴去学一门技术技能。

六横镇成人文化技术学校开办职业技能培训班,不分本地人和外地人,只要他们有需求,学校一律接收。有些外来民工在六横镇掌握一技之长以后回到家乡当起了技术师傅,有了很好发展。对此,六横镇成人文化技术学校校长徐杰说,共同富裕,功成不必在我。

近年来,六横镇成人文化技术学校因势利导,有的放矢地每年为临港企业开办十多期各类技能培训,培训教室常常出现一座难求的情况。通过学习培训和考证,这些学员如愿以偿地到各家临港企业就业或回家乡就业。经过几年的努力,有的当上了师傅,有的成为企业的主力军,有的甚至还获得全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范称号。徐杰表示,六横镇临港产业发展需要任何适应性职业技能,我们一定会尽最大努力进行办班。与此同时,镇成校将继续联合六横镇总工会举办职业技能大比武,以进一步提升企业职工职业技能水平和素质,为区域经济的发展添砖加瓦。

论坛聚焦

职业教育助力共富先行的台州实践—— 夯实地方产业底座 助力构建扩中提低分配格局

记者李凡报道 日前,台州市委教育工委副书记、市教育局党组书记、局长黄人川在第五届现代职业教育西湖论坛上作了题为《职业教育助力共富先行的台州实践》的主题报告。2021年初被列为职业教育创新高地建设城市国家试点的台州,是如何对“职教助共富”进行破题的?记者联系到黄人川,请他就主题报告中的重点内容再作进一步解读。



“推动职业教育与民营经济融合发展,是答好职业教育助力共富先行大考的第一题。”黄人川告诉记者,其中的基本要义就在于以职业教育的专业建设推动地方产业实力壮大,“优化布局、创新机制、产教融合,这是我们的三步走策略。”他表示,为此台州始终都在聚焦“456”先进产业集群培育,不断完善专业随产业发展动态调整机制,并编制《台州市临港产业带职业教育发展规划》,在全国地市级层面率先出台《关于推进职业院校混合所有制办学的实施意见》,通过产教融合把企业需求及时、有效地转化为学校育人的标准和方案,提高了职业教育

服务平台,精准对接企业科创新需求,把职业教育办在民营企业的心坎上。据统计,仅2021年台州市高职院校承接技术服务项目达400多项,对接技术难题近100个,科技服务年到款额超2500万元,职教师生近年来共获得国家实用技术专利1216项、发明专利171项。

共同富裕的要求,不仅在于做大蛋糕,也在于如何分好蛋糕,在这方面,职业教育从哪发力?黄人川给出的答案是,拓宽技术工人成长通道,提升“中”“低”收入的技术技能水平,让职业教育更好地助力构建扩中提低的分配格局。为此,台州率先实施了“职技融通”改革,印发了《台州市职技融通改革实施方案》,实现职业院校与技工院校学分互认、证书互认,通过首创“高职+技师+

高职+技师+企业 全省首个职技融通班开班

本报讯 通讯员朱曙光、陈传博、奚琛报道 日前,三门技师学院、台州科技职业学院职技融通核电电气221、数控技术221两个试点班同时开班,这标志着台州市职技融通改革迈出了实质性的一步,将为台州职技“窗口”城市、共同富裕先行市输送更多高质量技术技能型人才。

三门技师学院与台州科技职业学院职技融通班是台州市建设共同富裕先行市的改革项目之一。台州市在全省率先发布《职技融通改革实施方案》。为此,三门技师学院与台州科技职业学院签订“中高职一体化”人才联合培养协议书,两校共同搭建高职院校与技师学院之间的“立交桥”和“直通车”,助推技术工人“扩中”“提低”改革。

职技融通改革试点,打破了职业教育学历的“天花板”。三门技师学院党委书记、院长谢卫民告诉记者,在三门县人力资源和社会保障局的支持下,今年秋季,学校已成功完成第一批核电电气、数控技术两个专业职技融通试点班90名学生的招生任务,预计到2027年,这批同学将同时拥有高级工技能等级证书和全日制专科文凭。

“学生既有学历又有技能,在企业会吃得更香。接下来,我们将和台积电、企业签订三方联合培养协议,共同研究‘高职+技师+企业’的人才培养方案,培养大纲、核心课程等,不断深化产教融合、服务产业发展,创新具有前瞻性和台州特色的职技人才培养模式。”谢卫民告诉记者。“核电”一直是三门技师学院的特色品牌,共开设5个

涉核专业,其中,“核电设备安装与维护专业”填补了我国技工院校涉核专业目录空白。从2016年开始和学校合作的成都海光三门分公司总经理刘波说:“职技融通打通技术工人学历能力‘双提升’成长通道,实现理论与实践融通、学历与技能融通、产学研融通、中高职融通,培养的正是我们企业紧缺的‘双证’人才。”

浙江大有集团: 打造技能“尖刀班” 激发人才新活力

近日,位于浙江大有集团萧山分部培训点,17名集团配电工程分公司的“尖刀班”成员,正在在高处作业取证的考前训练。近年来,浙江大有集团聚焦技能专业“尖刀班”建设,坚持“实训实战、学以致用”理念,围绕技能传承、专业管理、数智转型,高效培育各专业一线人才队伍。

作为集团萧山分部首个实施“尖刀”培育计划的配网施工培训班,“尖刀班”成员通过高处作业安全、人字固定抱杆立杆、吊车立杆及拔杆作业等内容的学习巩固、实训实干,逐渐克服了对高处作业的恐惧,成长为在杆上如履平地的高处配网作业小能手。

德清供电:深化“量子加密”配网场景应用

日前,德清新市镇万马智造产业园内,国网德清县供电公司技术人员通过量子加密无线信号传输装置,接收了来自自动化主站系统的遥控指令,首次通过无线传输实现了配网自动化远程操作。

永康供电:“红马甲”助省运健儿“劈波斩浪”

“数据显示正常,设备运行正常!”9月22日,国家电网浙江电力(永康)红船共产党员服务队队员来到永康市体育中心,开展电力设施设备巡视特检,并在举办的浙江省第十七届运动会散打比赛用电保驾护航。

美国亚洲经济贸易委员会杭州办事处
浙江大有集团:打造技能“尖刀班” 激发人才新活力
德清供电:深化“量子加密”配网场景应用
永康供电:“红马甲”助省运健儿“劈波斩浪”
上海劲安建设工程有限公司
上海劲安建设工程有限公司
上海劲安建设工程有限公司