

一号发展工程 | 温州：创新高校知识价值“三挂钩”机制 激励高等教育引领经济社会高质量发展

原创 厅科教处温州市局 浙江财政 2023-12-01 21:31 发表于浙江

—— 点击蓝字，轻松关注 ——



【编者按】

今年是我省深入实施“八八战略”二十周年。省委、省政府要求强力推进创新深化，加快打造高水平创新型省份，以超常力度一体建设教育科技人才强省，推动世界重要人才中心和创新高地战略支点建设取得新的重大进展。为促进各地财政部门间的学习和交流，现推出财政助力“一号发展工程”专栏，展现各地财政部门支持推进相关工作的特色做法和经验，供参考借鉴。

温州

创新高校知识价值“三挂钩”机制 激励高等教育引领经济社会高质量发展

近年来，温州市财政局聚焦高等教育龙头作用，在不增加财政支出的前提下，创新出台高校知识价值激励性政策，以推动高校创新发展和服务地方经济为导向，以创造知识价值为核心，建立财政激励与高校知识价值“三挂钩”机制，推动市属高校良性竞争、高层次人才实现优绩优酬，充分激发干事创业活力、提升教育教学质量，助力构建高等教育引领知识经济高质量发展新格局。自2019年第一轮政策试行以来，温州市属各高校获评国家综合基地17项以上，毕业生留温率同比提高近5个百分点，社会服务收入从2019年的0.86亿元提高至2022年2.06亿元，3年增长超139.5%。



发展绩效与定额奖补“相挂钩” 助力破解高校能级提升难

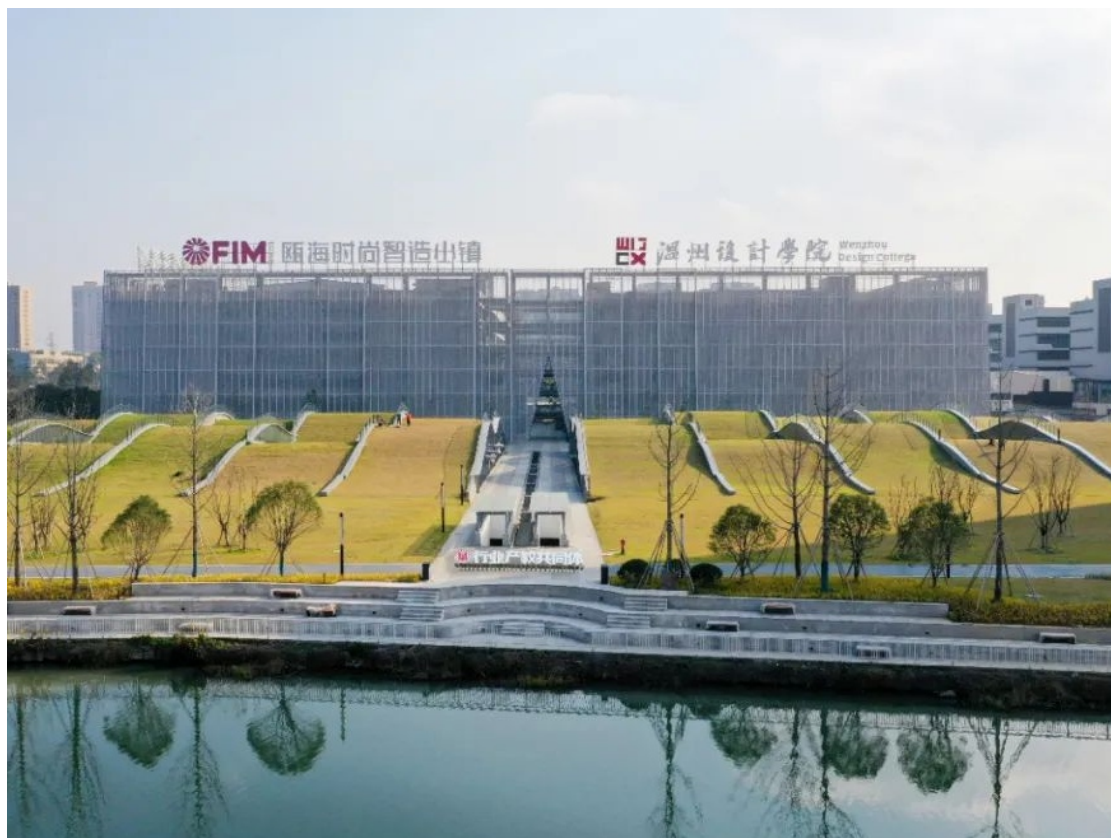
以办学质量提升为奖补导向，推出发展性绩效定额奖补，激励高校优化机制、创新提能，不断将办学优势转化为发展优势。分类划定高校发展性绩效奖补基数，根据开放大学、专科院校、本科高校、硕士学位授予高校、博士学位授予高校等办学层次，奖补基数从人均3.5万元到7万元逐级递增，鼓励高校不断提升办学层次，增加核心竞争力。同时，设立高校重点校建设、综合基地创建、高校教育教学建设等专项奖补，高校获评国家“双一流”建设高校、国家级平台或国家级示范、国家级一流专业建设点，获批增设学位授予点等，均可享受分档一次性给予最高100万元的绩效额度。截至目前，温州大学、温州职业技术学院等高校均获评国家级综合基地5项以上，温州大学获批“省市共建”重点校；温州职业技术学院多领域教育教学成果已先后获评全国一等奖、二等奖和省级特等奖。



绩效上浮与服务效能“相挂钩”

助力破解产教融合落地难

聚焦高校社会服务性考核指标，以绩效比例上浮为引导，激励贯通高校人才培养与产业发展融合路径，实现校企双向奔赴，“一头热”变为“两头甜”。在国有净资产不减少的前提下，鼓励各高校以市场委托方式积极开展社会培训和企业服务，按照不高于收入总数35%的比例核定社会服务性绩效总额。3年来，市属高校累计开展校企培训3120次，服务企业11603家（次）。鼓励高校与政府、企业联合成立产教融合平台，对产教融合实施考核。将正向激励和反向倒逼相结合，对获科研成果奖项的按层级给予最高300万元一次性奖励，并明确按各高校上一年科研成果转化收入的10%给予绩效奖励；对科研成果转化收入低于50万元达不到底线要求的，予以扣减50万元绩效额度。近3年，市属高校形成科技成果项目6560项，3540项成果用于企业一线生产，获得专利授权数2819项，真正做到了学科跟着产业走。



人才激励与可持续发展“相挂钩”

助力破解高端人才引用难

积极推进高校薪酬制度改革，健全完善高校工资水平决定和正常增长机制，助力高校培育人才、留住人才，实现可持续发展。构建留温率“与平均比、与上年比、与生源率比”的三维评价体系，对各高校留温率高于平均水平10%、高于生源率15%或比本校前一年留温率高2%以上的，核定人均额度增加0.1万元，引导高校教师同步发力，主动把优秀人才留在温州。政策试行以来，全市毕业生留温率提高近5个百分点。坚持个体薪酬与高校排名同步增长，对高校排名同类前30%，核定人均额度增加0.1万元，名次提高的再增加0.1万元，形成“个体付出—整体提升—共同受益”的良性循环。设定普通全日制生师比最低考核标准，低于10:1的，人均绩效额度扣减0.1万元；高于16:1的，人均绩效额度增加0.1万元，促进生师比保持在合理区间内，推动高校在招生扩招和人才引进中寻得平衡点。



浙江财政

如何分享

- 点右上角→分享到朋友圈

如何订阅

- 点右上角→查看公众账号
- 查找公众账号：**浙江财政**
- 或搜索微信号：**zjsczt**
- 或扫描右侧二维码



